



Instituto Politécnico
de Castelo Branco
Polytechnic University



OBSERVATÓRIO

PARA A IGUALDADE
DE GÉNERO DO IPCB

RELATÓRIO 2023

DEZEMBRO 2023

ÍNDICE

05	Nota introdutória
07	PARTE I Relatório das Ações Desenvolvidas em 2023
10	Análise da concretização das ações 2023
13	Análise das respostas aos inquéritos realizados em 2022/23
15	PARTE II Ações e Indicadores para 2024
15	Definição de Ações
19	Proposta de questões para integrar o inquérito a realizar em 2023/24

Nota introdutória

O Observatório para a Igualdade de Género e Não Discriminação foi criado em 2023, através do Despacho N.º 26/2023, de 3 de março, tendo sido nomeados os seguintes elementos que o integram:

Ana Ferreira Teresa Vaz Ferreira, Vice-Presidente do IPCB
Ricardo Filipe Gonçalves Baptista, Administrador do IPCB
Isabel Maria de Sousa Lourenço, Comissão de Ética
Rute Sofia dos Santos Crisóstomo, Comissão de Ética
Isabel Maria Assis e Santos Rosado da Fonseca Velez Peças, Serviços Jurídicos
Maria de Fátima Fernandes Carreiro, Recursos Humanos
Cristina Marques Lourenço Bento, Gabinete de Ética, Qualidade e Projetos
Libânia da Graça Ferrão Cunha Marques, Serviços Académicos
Ana Cristina Marques Lourenço, Gabinete de Comunicação
Maria da Conceição Marques Baptista, Gabinete de Relações Internacionais

Cabe ao Observatório realizar a monitorização dos indicadores fixados para cada ação prevista no Plano de Igualdade de Género do IPCB, assim como a análise dos dados resultantes dos inquéritos e tratamento de denúncias realizadas através do Portal da Denúncia do IPCB.

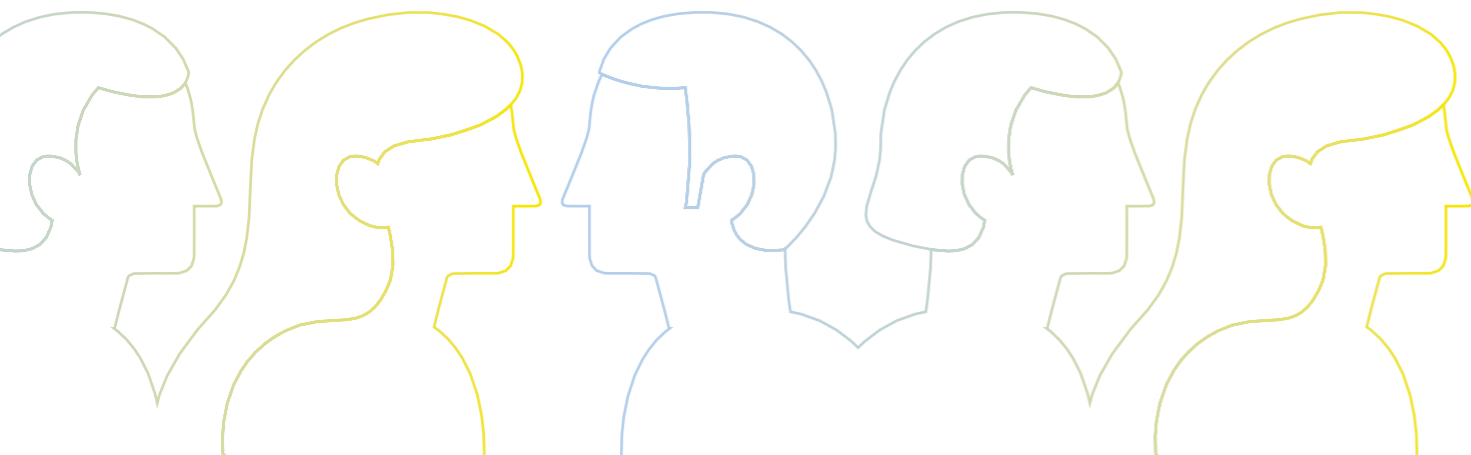
O observatório é ainda responsável pela atualização da caracterização do Plano de Igualdade de Género do IPCB a cada 3 anos, assim como pela definição anual dos objetivos, ações, metas e indicadores.

O presente Relatório está dividido em duas partes:

Parte I – refere-se ao ano de 2023, sendo aqui apresentados os resultados da implementação das ações previstas;

Parte II - refere as ações e indicadores para o ano de 2024.

A equipa do observatório
14 de dezembro de 2023



PARTE I

Relatório das Ações Desenvolvidas em 2023

PARTE I Relatório das Ações Desenvolvidas em 2023

O Plano de Igualdade de Género do IPCB apresentava os seguintes objetivos e ações a desenvolver durante o Ano de 2023 para a sua implementação no sentido de concretização.

Objetivo 1. Implementar uma política de igualdade e inclusão

Descrição

Implementar uma política de igualdade e inclusão que inicia com a publicação do Plano de Igualdade de Género do IPCB, com ferramentas que permitam a sua implementação e monitorização. Adequar ainda todas as formas de comunicação e difusão da informação na instituição, fomentar a inclusão, o combate a todas as formas de discriminação e violência. Implementar inquéritos e um sistema de acompanhamento da evolução dos indicadores de igualdade de género e não discriminação, possivelmente integrado no sistema de gestão da qualidade da instituição.

Ações

- 1.1 Sensibilizar para a comunicação mais inclusiva e menos estereotipada (como a linguagem neutra).
- 1.2 Disseminar práticas e projetos na área de igualdade do género, equidade e diversidade.
- 1.3 Afetar recursos e implementar um modelo de acompanhamento dos indicadores fixados neste plano.

Objetivo 2. Sessões de formação e sensibilização

Descrição

Implementar uma política de inclusão, respeito e de combate a todas as formas de discriminação ou violência na Instituição. Sensibilizar a comunidade académica e colaboradores para a igualdade do género e para combater os preconceitos, mesmo inconscientes.

Ações

- 2.1 Realização de ações de sensibilização para estudantes e colaboradores sobre a igualdade de género e não discriminação, assim como todas as formas de violência.
- 2.2 Promover ações de formação para colaboradores docentes e não docentes para identificação e prevenção da discriminação, assédio e outras condutas impróprias.

Objetivo 3. Criar uma plataforma de denúncia

Descrição

Criar e definir uma plataforma de denúncia que permita o anonimato do denunciante e o tratamento célere das queixas apresentadas.

Ações

- 3.1 Criar uma plataforma informática para a realização de queixas relacionadas com todas as formas de discriminação, assédio, violência e outros casos que inferiorizem uma pessoa da comunidade do IPCB.
- 3.2 Definir a forma de tratamento da queixa, criando ferramentas de monitorização do processo.

Objetivo 4. Promover a inclusão e integração das minorias

Descrição

Melhorar o apoio aos estudantes com necessidades especiais e a integração de estudantes oriundos de outras culturas.

Ações

- 4.1 Realizar sessões de integração dos estudantes, facilitando a sua integração social e informando sobre os processos inerentes à permanência em Portugal.
- 4.2 Promover a interculturalidade e a troca de experiências por diversos grupos e minorias existentes na instituição.

Objetivo 5. Promover a recolha de dados por género identitário e grupos

Descrição

Recolher dados que permitam não só a análise quantitativa, mas também qualitativa sobre os aspetos relacionados com a igualdade de género e não discriminação na instituição, desagregando por género identitário.

Ações

- 5.1 Efetuar a recolha de dados quantitativos e qualitativos através de inquérito desagregando os dados de acordo com o género identitário (feminino, masculino e não binário).
- 5.2 Associar os dados recolhidos a alguns grupos específicos como migrantes, pessoas com necessidades especiais, etc.

Objetivo 6. Aumentar a participação das mulheres na tomada de decisão

Descrição

Continuar a verificar a paridade de género nas listas aos órgãos, implementando igualmente na constituição de júris e outros grupos de trabalho da instituição.

Ações

- 6.1 Verificar o cumprimento da legislação no que respeita à paridade de listas.
- 6.2 Equilibrar o número de homens e mulheres que integram a constituição de júris.

Objetivo 7. Incentivar a igualdade de género em todas as áreas de ensino

Descrição

Nos cursos maioritariamente frequentados por estudantes do sexo feminino ou do sexo masculino, realizar esforços no sentido de equilibrar o número de estudantes desagregados por género no seu acesso.

Ações

- 7.1 Realizar ações de captação que informem sobre as competências dos cursos sem qualquer referência a um género específico.
- 7.2 Utilizar recursos que permitam uma maior atratividade da área das engenharias e desporto pelas mulheres, e das áreas da saúde e educação pelos homens.

Objetivo 8. Dinamizar ferramentas de conciliação da vida familiar e profissional

Descrição

Promover estratégias e dinamizar ferramentas que permitam melhorar os aspetos relacionados com a conciliação da vida familiar e profissional.

Ações

- 8.1 Implementar ferramentas de conciliação da vida familiar e profissional, incentivando o respeito pelos períodos de descanso.
- 8.2 Analisar formas de conciliação entre os horários de funcionamento dos serviços e necessidades de apoio e assistência à família dos colaboradores.

Análise da concretização das ações 2023

A concretização de cada uma das ações é medida de acordo com os indicadores apresentados nas Tabelas seguintes, assim como a meta e o responsável pela sua implementação e/ou acompanhamento.

Tabela 1. Objetivo 1 – Concretização 2023

Objetivo	Ações	Indicador	Meta	Concretização
Implementar uma política de igualdade e inclusão	Sensibilizar para a comunicação mais inclusiva e menos estereotipada (como a linguagem neutra).	Disponibilizar um Guia de Promoção para a Linguagem Inclusiva do IPCB	Março	Parcial Foi elaborado um 'Guia de Promoção da Linguagem Inclusiva no IPCB', no entanto será disponibilizado em 2024
	Disseminar práticas e projetos na área de igualdade do género, equidade e diversidade.	Divulgar iniciativas e ações à comunidade académica	80%	Sim Foram divulgadas todas as iniciativas solicitadas ao IPCB
	Afetar recursos e implementar um modelo de acompanhamento dos indicadores fixados neste plano.	Criar um observatório para a igualdade de género e não discriminação	Janeiro	Sim Criado através do Despacho N.º 26/2023, de 3 de março

Tabela 2. Objetivo 2 – Concretização 2023

Objetivo	Ações	Indicador	Meta	Concretização
Sessões de formação e sensibilização	Realização de ações de sensibilização para estudantes e colaboradores sobre a igualdade de género e não discriminação, assim como todas as formas de violência.	N.º de ações de sensibilização	2	Sim Foram realizadas mais de 2 sessões de sensibilização (5 ações)
	Promover ações de formação para colaboradores docentes e não docentes para identificação e prevenção da discriminação, assédio e outras condutas impróprias.	N.º de ações de formação	2	Sim Foram realizadas mais de 2 ações de formação (4 formações)

Tabela 3. Objetivo 3 – Concretização 2023

Objetivo	Ações	Indicador	Meta	Concretização
Criar uma plataforma de denúncia	Criar uma plataforma informática para a realização de queixas relacionadas com todas as formas de discriminação, assédio, violência e outros casos em que uma pessoa da comunidade do IPCB se sintá diminuído.	Criação de uma plataforma	Setembro	Sim A plataforma foi criada e disponibilizada em abril no website do IPCB
	Definir a forma de tratamento da queixa, criando ferramentas de monitorização do processo.	Definição do procedimento de tratamento da queixa	Setembro	Sim O procedimento foi definido em abril

Tabela 4. Objetivo 4 – Concretização 2023

Objetivo	Ações	Indicador	Meta	Concretização
Promover a inclusão e integração das minorias	Realizar sessões de integração dos estudantes, facilitando a sua integração social e informando sobre os processos inerentes à permanência em Portugal.	N.º de sessões de integração desenvolvidas	1 por semestre	Sim Foram organizadas 4 sessões de integração, 2 em cada semestre
	Promover a interculturalidade e a troca de experiências por diversos grupos e minorias existentes na instituição.	N.º de atividades interculturais desenvolvidas	1 por semestre	Sim Foram organizadas 2 sessões de integração, 1 em cada semestre

Tabela 5. Objetivo 5 – Concretização 2023

Objetivo	Ações	Indicador	Meta	Concretização
Promover a recolha de dados por género identitário e grupos	Efetuar a recolha de dados quantitativos e qualitativos através de inquérito desagregando os dados de acordo com o género identitário (feminino, masculino e não binário).	Aplicação do inquérito	Março	Sim Recolha de dados de inquérito desagregando os dados de acordo com o género identitário
	Associar os dados recolhidos a alguns grupos específicos como migrantes, pessoas com necessidades especiais, etc.	Realizar o tratamento dos dados desagregado por minorias	Novembro	Sim Efetuada tratamento dos dados desagregado por minorias

Tabela 6.

Objetivo 6 – Concretização 2023

Objetivo	Ações	Indicador	Meta	Concretização
Aumentar a participação das mulheres na tomada de decisão	Verificar o cumprimento da legislação no que respeita à paridade de listas.	N.º de listas com paridade de género	100%	Sim
	Equilibrar o número de homens e mulheres que integram a constituição de júris.	Aplicação da paridade de género na constituição de júris	60%	Sim Mais de 60% dos júris nomeados

Tabela 7.

Objetivo 7 – Metas e indicadores

Objetivo	Ações	Indicador	Meta	Concretização
Incentivar a igualdade de género em todas as áreas	Realizar ações de captação que informem sobre as competências dos cursos sem qualquer referência a um género específico.	Ações de divulgação a jovens	10	Sim Foram realizadas 40 ações
	Utilizar recursos que permitam uma maior atratividade da área das engenharias e desporto pelas mulheres, e das áreas da saúde e educação pelos homens.	Utilização de imagens do género oposto nas áreas em que o outro género predomina	80%	Sim A comunicação nas áreas CTEAM e Desporto foram realizadas com imagens femininas, nas áreas da Saúde e Educação com imagens masculinas

Tabela 8.

Objetivo 8 – Metas e indicadores

Objetivo	Ações	Indicador	Meta	Concretização
Dinamizar ferramentas de conciliação da vida familiar e profissional	Implementar ferramentas de conciliação da vida familiar e profissional, incentivando o respeito pelos períodos de descanso.	Divulgar medidas de sensibilização para o cumprimento do horário de trabalho	2	Sim Foi realizada 1 formação sobre o horário de trabalho, e foi alterado o regulamento com a redução do horário de funcionamento
	Analisar formas de conciliação entre os horários de funcionamento dos serviços e necessidades de apoio e assistência à família dos colaboradores.	N.º de situações solicitadas que foram atendidas	60%	Sim Todas as solicitações foram atendidas

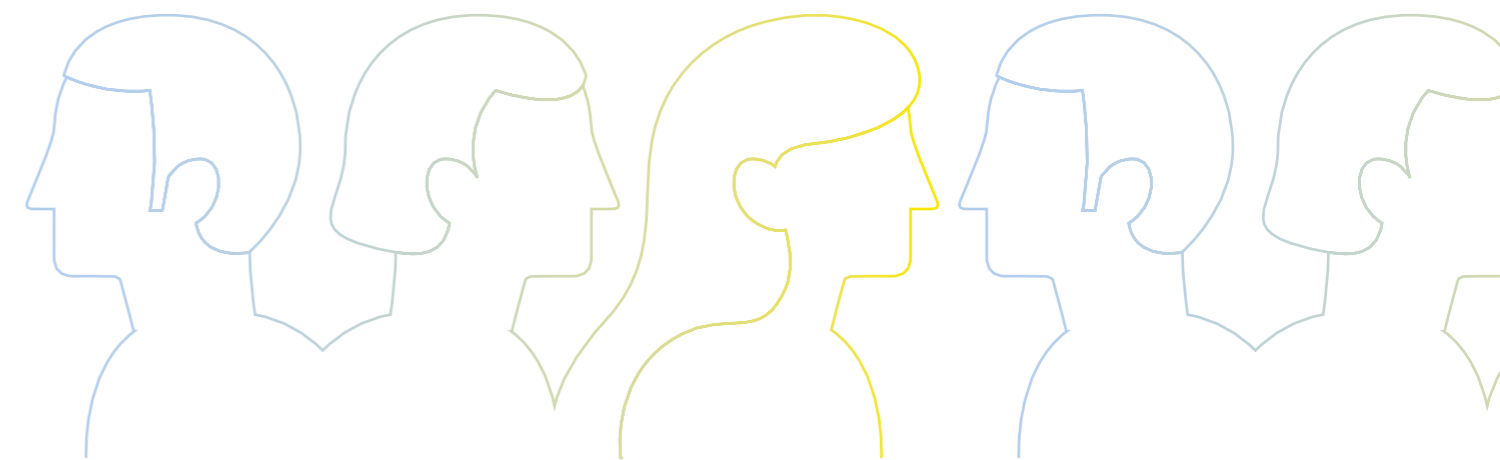
Análise das respostas aos inquéritos realizados em 2022/23

O inquérito aplicado aos estudantes e colaboradores foi alterado e foram introduzidos os seguintes aspetos:

- 1) Foram aplicados inquérito com a desagregação por género identitário, tendo-se incluído a possibilidade de não-binário.
Feminino / Masculino / Não binário
- 2) Foi ainda realizada uma questão relacionada com a discriminação na instituição:
Já sentiu algum tipo de discriminação na UO/IPCB? Se sim, por favor especifique nos comentários.

Análise das respostas:

- 1) Das 1121 respostas, 10 alunos assinalaram a resposta 'não-binário', o que representa 0,9% do total.
- 2) Das 1121 respostas, 39 respostas assinalaram a resposta 'Sim', o que representa 3,5% do total. As sugestões associadas às respostas afirmativas foram igualmente analisadas, sendo possível aferir que as situações se referem com questões de discriminação por docentes e pela Comissão de Praxe relacionadas com o país de origem dos estudantes, seja devido à cor, pronúncia do português, aparência. Existem alguns comentários genéricos que referem assédio, mas sem qualquer especificação sobre a situação em si.



PARTE II

Ações e Indicadores para 2024

Parte II – Ações e Indicadores para 2024

Definição de Ações

A concretização de cada uma das ações é medida de acordo com os indicadores apresentados nas Tabelas seguintes, assim como a meta e o responsável pela sua implementação e/ou acompanhamento.

Tabela 9.

Objetivo 1 – Metas e indicadores 2024

Objetivo	Ações	Indicador	Meta	Responsável
Implementar uma política de igualdade e inclusão	Sensibilizar para a comunicação mais inclusiva e menos estereotipada (como a linguagem neutra).	Disseminar o Guia de Promoção para a Linguagem Inclusiva do IPCB	Março	AF / AL
	Disseminar práticas e projetos na área de igualdade do género, equidade e diversidade.	Divulgar iniciativas e ações à comunidade académica	80%	RB / AL
	Afetar recursos e implementar um modelo de acompanhamento dos indicadores fixados neste plano.	Criar uma área na página web com informações sobre a igualdade de género e não discriminação	Março	AF / RB

Tabela 10.

Objetivo 2 – Metas e indicadores 2024

Objetivo	Ações	Indicador	Meta	Responsável
Sessões de formação e sensibilização	Realização de ações de sensibilização para estudantes e colaboradores sobre a igualdade de género e não discriminação, assim como todas as formas de violência.	N.º de ações de sensibilização	2	RB / AL
	Promover ações de formação para colaboradores docentes e não docentes para identificação e prevenção da discriminação, assédio e outras condutas impróprias.	N.º de ações de formação	2	RB / FC

Considerando que o Objetivo 3 do Ano 2023 'Criar uma plataforma de denúncia' foi integralmente cumprido, não será dada continuidade no ano de 2024.

Tabela 11.

Objetivo 3 – Metas e indicadores 2024

Objetivo	Ações	Indicador	Meta	Responsável
Promover a inclusão e integração das minorias	Realizar sessões de integração dos estudantes, facilitando a sua integração social e informando sobre os processos inerentes à permanência em Portugal.	N.º de sessões de integração desenvolvidas	1 por semestre	AF / COB
	Promover a interculturalidade e a troca de experiências por diversos grupos e minorias existentes na instituição.	N.º de atividades interculturais desenvolvidas	1 por semestre	AF / COB

No âmbito do Objetivo 4 no ano de 2023, foram definidas questões específicas que serão integradas no inquérito, pelo que este objetivo se mantém para 2024.

Tabela 12.

Objetivo 4 – Metas e indicadores 2024

Objetivo	Ações	Indicador	Meta	Responsável
Promover a recolha de dados por género identitário e grupos	Efetuar a recolha de dados quantitativos e qualitativos através de inquérito desagregando os dados de acordo com o género identitário (feminino, masculino e não binário).	Aplicação do inquérito	Março	AF / CRB
	Associar os dados recolhidos a alguns grupos específicos como migrantes, pessoas com necessidades especiais, etc.	Realizar o tratamento dos dados desagregado por minorias	Novembro	AF / CRB

Tabela 13.

Objetivo 5 – Metas e indicadores 2024

Objetivo	Ações	Indicador	Meta	Responsável
Aumentar a participação das mulheres na tomada de decisão	Verificar o cumprimento da legislação no que respeita à paridade de listas.	N.º de listas com paridade de género	100%	IP
	Equilibrar o número de homens e mulheres que integram a constituição de júris.	Aplicação da paridade de género na constituição de júris (recursos humanos e contratação pública)	80%	IP

Tabela 14.

Objetivo 6 – Metas e indicadores 2024

Objetivo	Ações	Indicador	Meta	Responsável
Incentivar a igualdade de género em todas as áreas	Realizar ações de captação que informem sobre as competências dos cursos sem qualquer referência a um género específico.	Ações de divulgação a jovens	10	AF / AL
	Utilizar recursos que permitam uma maior atratividade da área das engenharias e desporto pelas mulheres, e das áreas da saúde e educação pelos homens.	Utilização de imagens do género oposto nas áreas em que o outro género predomina	80%	AF / AL

Tabela 15.

Objetivo 7 – Metas e indicadores 2024

Objetivo	Ações	Indicador	Meta	Responsável
Dinamizar ferramentas de conciliação da vida familiar e profissional	Implementar ferramentas de conciliação da vida familiar e profissional, incentivando o respeito pelos períodos de descanso.	Realizar ações de saúde mental no trabalho	2	RB
	Analisar formas de conciliação entre os horários de funcionamento dos serviços e necessidades de apoio e assistência à família dos colaboradores.	N.º de situações solicitadas que foram atendidas	80%	RB

Os responsáveis indicados são colaboradores afetos aos serviços, nomeadamente:

Vice-Presidente do IPCB: Ana Ferreira | AF

Administrador do IPCB: Ricardo Baptista | RB

Serviços Jurídicos: Isabel peças | IP

Recursos Humanos: Fátima Carreiro | FC

Gabinete de Ética, Qualidade e Projetos: Cristina Bento | CRB

Serviços Académicos: Libânia Marques | LM

Gabinete de Comunicação: Ana Lourenço | AL

Gabinete de Relações Internacionais; Conceição Baptista | COB

Comissão de Ética; Isabel Lourenço | IL

Comissão de Ética; Rute Crisóstomo | RC

Proposta de questões para integrar o inquérito a realizar em 2023/24

Os elementos do observatório definiram as seguintes questões a serem inseridas no inquérito 2023/24:

Perguntas fechadas **(Sim/Não)**

1. Considera que o IPCB tem um ambiente inclusivo?
2. Conhece as iniciativas existentes na instituição para promover a igualdade de género?
Se sim, estas iniciativas são suficientes na promoção da igualdade de género?
3. Já vivenciou ou testemunhou situações de discriminação ou assédio na sua Escola/IPCB?
Se sim, sabe o que fazer para denunciar?
4. Como elemento da comunidade académica considera que contribui para a integração e não discriminação na instituição?
5. Sugestões e comentários sobre estas questões





www.ipcb.pt



Endereço:

Av. Pedro Álvares Cabral 12,
6000-084 Castelo Branco

T. +0351 272 339 600
E. ipcb@ipcb.pt
www.ipcb.pt