

WORKSHOP

“PROMOVENDO A DIVERSIDADE CULTURAL E A IGUALDADE EM AMBIENTES ACADÉMICOS”

Cofinanciado por:



Instituto Politécnico
de Castelo Branco

Objetivos

- ↪ Compreender os Fundamentos da Interculturalidade
- ↪ Reconhecer a Relevância da Igualdade
- ↪ Respeitar a diversidade cultural nos espaços acadêmicos

1. Compreender os Fundamentos da Interculturalidade

Interculturalidade: de que falamos?



Interculturalidade: de que falamos?



O conceito de interculturalidade refere-se à interação e convivência entre pessoas de diferentes culturas, promovendo o diálogo, a compreensão mútua e a cooperação.

Interculturalidade: de que falamos?



O termo **Interculturalidade** pode ser usado como uma forma de indicar como a cultura flui e como ela faz para se fundir com outras culturas, por exemplo. Logo, pode ser visto como algo que está em constante mobilidade para alterar o meio no qual vivemos, seja pela fusão, adição de novos elementos ou mesmo subtração deles;

Interculturalidade: de que falamos?

- ↪ A interculturalidade, pode ser vista como um meio de experimentar a cultura de outra pessoa e ter interesse em conhecer mais sobre esta, e sobre a pessoa também;
- ↪ Preza por valores como respeito, cidadania, igualdade, tolerância, democracia na educação, e direitos humanos;
- ↪ O seu objetivo não é somente formar grupos, mas também, diante da globalização e do individualismo, conseguir integrar grupos numa determinada sociedade.

Interculturalidade: de que falamos?

- ↪ A **Multiculturalidade** é um termo utilizado para descrever a existência de variadas culturas numa certa cidade, região ou até mesmo país, sem que nenhuma dessas culturas predomine sobre as outras;
- ↪ O **Multiculturalismo** é a convivência pacífica de várias culturas num mesmo ambiente. É um fenómeno social diretamente relacionado com a globalização e as sociedades pós-modernas;
- ↪ O multiculturalismo também pode ser designado de **multiculturalidade** e **pluralismo cultural**, e é um conceito da sociologia aplicado aos estudos em ciências sociais.

Interculturalidade: de que falamos?

Sabe-se que:

- ↳ É na educação e nas instituições que a interculturalidade encontra os meios para se desenvolver;
- ↳ Há que ter em conta que a interculturalidade depende de **diversos fatores**, como de várias conceções de cultura, dos obstáculos comunicacionais, da falta/debilidade de políticas governamentais, das hierarquias sociais e das diferenças económicas.

Interculturalidade: de que falamos?

Definição de Cultura

“... Um conjunto de características espirituais, materiais, intelectuais e emocionais distintivas da sociedade ou grupo social, (que) engloba, além de arte e literatura, estilos de vida, modos de convivência, sistemas de valores, tradições e crenças.”

UNESCO

Interculturalidade: de que falamos?



Diversidade Cultural

Variedade de culturas coexistindo numa sociedade, região ou comunidade;

Diálogo Intercultural

Processo de comunicação e compreensão entre pessoas de diferentes origens culturais;

Inclusão Cultural

Promoção de ambientes onde todas as culturas são respeitadas e integradas, evitando discriminação e exclusão.

Interculturalidade: de que falamos?

Inclusão e Integração



Interculturalidade: de que falamos?

Exclusão

↪ A exclusão refere-se ao ato ou resultado de deixar alguém de fora, impedir a participação plena ou negar o acesso a recursos, oportunidades ou direitos, o que pode ocorrer em diferentes contextos, como social, económico, educacional ou político;



Interculturalidade: de que falamos?

Exclusão

↳ A exclusão muitas vezes resulta em marginalização, isolamento e desvantagens para aqueles/as que são excluídos/as. Pode ser o resultado de discriminação, preconceito ou práticas que não têm em consideração a diversidade e as necessidades individuais. Combater a exclusão envolve a promoção da inclusão e a criação de sociedades mais justas e equitativas.

Interculturalidade: de que falamos?

Segregação

- ↪ A segregação refere-se à separação de grupos ou indivíduos com base em características específicas, como etnia, género, religião, classe social ou até características biológicas;
- ↪ Ao contrário da integração, que pode envolver a incorporação de diferentes grupos num sistema existente, a segregação implica manter grupos separados, muitas vezes com acesso desigual a recursos e oportunidades.

Interculturalidade: de que falamos?

Segregação

- ↘ A segregação pode ocorrer de forma deliberada, como em políticas discriminatórias, ou de maneira mais sutil, através de práticas institucionais que perpetuam a divisão entre diferentes grupos ou ainda, a título social;
- ↘ A segregação é frequentemente associada a injustiças sociais opondo-se ao ideal de sociedades inclusivas, onde a diversidade é valorizada e tod@s têm oportunidades iguais.



Interculturalidade: de que falamos?

Integração

- ↪ A integração refere-se ao processo de incorporar indivíduos ou grupos num sistema ou contexto específico, muitas vezes com a expectativa de que estes/estas se adaptem às normas e práticas existentes desse sistema;
- ↪ No entanto, a integração nem sempre garante uma participação completa e igualitária. Pode haver uma pressão para que as pessoas se conformem aos padrões preexistentes, sem necessariamente ter em consideração ou valorizar as suas diferenças culturais, étnicas, sociais ou outras.

Interculturalidade: de que falamos?

Integração

↪ Enquanto a integração tem por base a adaptação das pessoas ao sistema existente, a inclusão visa modificar o sistema para acomodar e celebrar a diversidade, garantindo que todos possam contribuir e se beneficiar de maneira significativa.



Interculturalidade: de que falamos?

Inclusão

- ↪ A inclusão refere-se ao processo de criar um ambiente que acolha e valorize a participação de todos/as, independentemente das suas diferenças, características ou condições;
- ↪ No contexto social, educacional ou profissional, a inclusão permite garantir que todas as pessoas tenham acesso igualitário a oportunidades, recursos e benefícios.

Interculturalidade: de que falamos?

Inclusão

↪ O que significa superar barreiras físicas, sociais, atitudes e comportamentos, para permitir a participação plena e efetiva de todos/as cidadãos e cidadãs da sociedade, independentemente das suas origens, habilidades, etnia, género, orientação sexual, entre outros. A inclusão promove a diversidade e reconhece que as diferenças individuais enriquecem a comunidade como um todo.



Interculturalidade: de que falamos?

- ↳ Entender a importância da interculturalidade em sociedades cada vez mais diversificadas é fundamental para promover a coesão social, a compreensão mútua e o desenvolvimento sustentável;
- ↳ À medida que as interações globais aumentam e as populações se tornam mais heterogêneas, a interculturalidade desempenha um papel crucial.

Afinal é muito mais o que nos une do que aquilo que nos separa !

Interculturalidade: de que falamos?



Video: O ADN

https://www.youtube.com/watch?v=8puWA6UIP-k&ab_channel=Carlotas

Afinal é muito mais o que nos une do que aquilo que nos separa !

Interculturalidade: de que falamos?

Para refletir...

DIREITOS HUMANOS | Situação A

A Amina, é uma jovem que chegou recentemente a Portugal oriunda de um país islâmico. Tudo é novo para ela: o país, a cidade, os costumes, as tradições e principalmente a barreira da língua. O irmão, também jovem, sente igualmente a diferença, mas adapta-se melhor e até já faz parte da equipa de futebol da escola e interage com os colegas em atividades pontuais. No entanto, vai estando com atenção à irmã e interfere sempre que sente que a irmã poderá colocar em causa os seus costumes e tradições, referindo que esta tem de cumprir com a sua cultura.

Algumas raparigas já se sentem incomodadas e informam-na dos seus Direitos, apesar de ser rapariga. A Amina mantém a postura passiva e diz que não percebe do que falam.

Numa situação como a apresentada, como agiria?

Importância da Interculturalidade em Sociedades Diversificadas



Globalização

O mundo tornou-se mais interconectado, com interações frequentes entre pessoas de diferentes partes do mundo, exigindo uma compreensão mais profunda das diferenças culturais;

Migração

Movimentos populacionais significativos resultaram em sociedades mais culturalmente diversas, que exigem a gestão efetiva da convivência entre diferentes grupos.

Importância da Interculturalidade em Sociedades Diversificadas



Enriquecimento Cultural

A troca de perspectivas culturais pode enriquecer as experiências de vida, promovendo a criatividade e a inovação, a vários níveis;

Desenvolvimento Sustentável

A interculturalidade é essencial para promover sociedades mais equitativas e sustentáveis, integrando diferentes conhecimentos e práticas.

Importância da Interculturalidade em Sociedades Diversificadas



Respeito pelos Direitos Humanos

A promoção da interculturalidade está alinhada com os princípios dos direitos humanos, combatendo a discriminação e a desigualdade.

Educação Inclusiva

A interculturalidade na educação prepara as pessoas para um mundo diversificado, promovendo o respeito e a aceitação desde cedo.

Importância da Interculturalidade em Sociedades Diversificadas



Paz e Tolerância

A interculturalidade contribui para a construção de sociedades mais pacíficas ao promover a compreensão e a tolerância entre culturas diversas;

Resolução de Conflitos

Abordagens interculturais ajudam a reduzir mal entendidos e conflitos decorrentes de diferenças culturais.

Importância da Interculturalidade

em Sociedades Diversificadas



Compreender estes fundamentos é crucial para criar sociedades mais coesas e adaptáveis, onde a diversidade cultural é vista como uma força positiva que contribui para o desenvolvimento e a harmonia.

2. Reconhecer a Relevância da Igualdade

DECLARAÇÃO UNIVERSAL DOS DIREITOS HUMANOS

“Todos os seres humanos nascem livres e iguais em dignidade e em direitos [...] devem agir uns para com os outros em espírito de fraternidade.”

Artigo 1º da Declaração Universal dos Direitos Humanos, 1948.



Vídeos | <https://www.youtube.com/watch?v=hTlrSYbCbHE>

https://www.youtube.com/watch?v=uCnIKEOtbf&t=1s&ab_channel=Bahaivid

Reconhecer a Relevância da Igualdade

Conceito de Igualdade

A igualdade é um princípio fundamental que procura assegurar tratamento justo e equitativo a todos os membros de uma sociedade, independentemente das suas diferenças. Este conceito vai além da mera uniformidade, com enfoque na eliminação de discriminações e a garantia de oportunidades iguais para que todos alcancem seu pleno potencial. A procura pela igualdade está enraizada nos princípios dos direitos humanos e é crucial para a construção de sociedades justas e inclusivas.



Reconhecer a Relevância da Igualdade

Importância na Promoção de Sociedades Justas e Inclusivas:



Justiça Social

A igualdade é um alicerce da justiça social, garantindo que todos tenham acesso aos mesmos direitos e oportunidades, independentemente de fatores género, origem étnica ou condição socioeconómica

Acesso Equitativo

A igualdade promove o acesso equitativo a recursos, serviços e benefícios, contribuindo para a redução das disparidades e desigualdades presentes em muitas sociedades.

Reconhecer a Relevância da Igualdade

Importância na Promoção de Sociedades Justas e Inclusivas



Desenvolvimento Sustentável

Sociedades mais igualitárias tendem a ser mais estáveis e sustentáveis, pois distribuem de maneira mais justa os benefícios do desenvolvimento económico e social.

Respeito à Diversidade

A igualdade reconhece e respeita a diversidade, promovendo a aceitação de diferentes identidades e experiências.

Reconhecer a Relevância da Igualdade



Interseções entre Interculturalidade e Igualdade

Diversidade Cultural

A interculturalidade e a igualdade partilham a valorização da diversidade cultural como uma riqueza a ser preservada e celebrada.

Diálogo e Compreensão

Ambas promovem o diálogo e a compreensão entre diferentes grupos, fomentando uma coexistência harmoniosa e enriquecedora

Reconhecer a Relevância da Igualdade



Combate à Discriminação

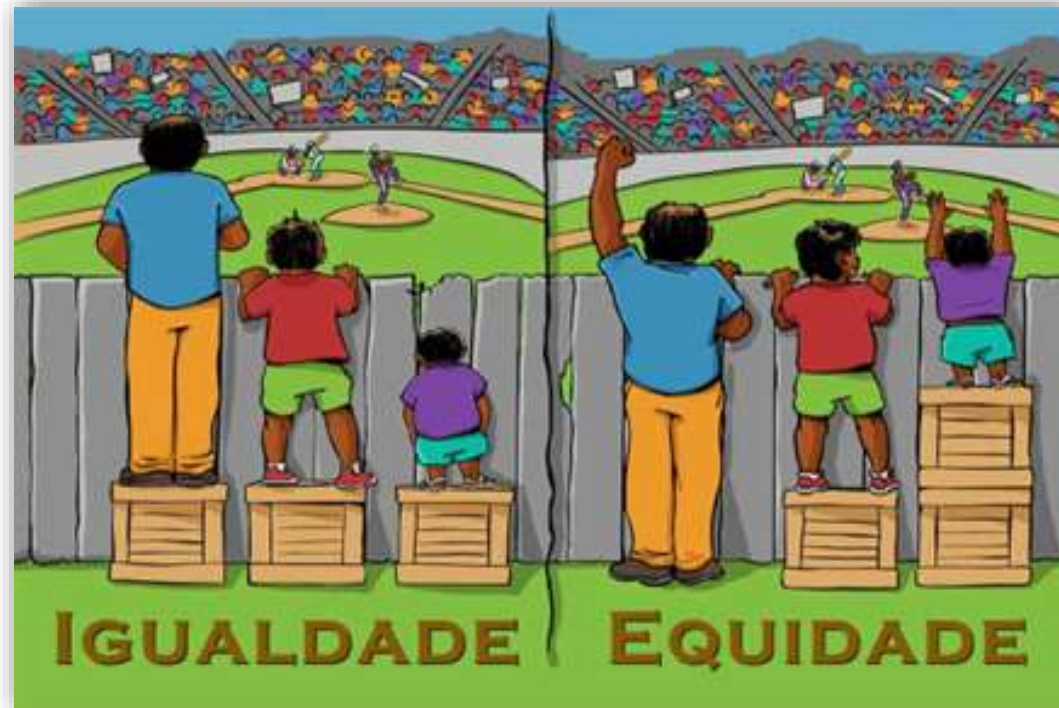
Tanto a interculturalidade quanto a igualdade visam eliminar práticas discriminatórias, construindo sociedades onde todos são tratados com dignidade e respeito.

Participação Equitativa

Ambas procuram garantir a participação equitativa de todos os membros da sociedade em processos decisórios e oportunidades, independente das suas origens.

Reconhecer a Relevância da Igualdade

Igualdade e Equidade



Reconhecer a Relevância da Igualdade

Igualdade de Género

Igualdade de género refere-se à igualdade de direitos, oportunidades e tratamento entre homens e mulheres. Procura eliminar estereótipos de género e promover a equidade em diversas áreas, incluindo educação, emprego e participação política. Ao alcançar a igualdade de género, construímos sociedades mais justas e inclusivas, beneficiando todas as pessoas



Reconhecer a Relevância da Igualdade

Igualdade de Género

Conceito que significa, por um lado, que todos os seres humanos são livres de desenvolver as suas capacidades pessoais e de fazer opções, independentes dos papéis atribuídos a homens e mulheres, e, por outro, que os diversos comportamentos, aspirações e necessidades de mulheres e homens são igualmente considerados e valorizados. Surgiu na década de 1970.



Reconhecer a Relevância da Igualdade

Igualdade de Género | DUDH



“ Cada indivíduo e cada órgão da sociedade...deverá lutar pelo **ensino** e pela **educação** para promover o respeito por estes direitos e liberdades”

Preâmbulo da DUDH,1948

A **Igualdade de Género** é um Direito Humano fundamental
Artigo 13.º (Princípio da igualdade)

1. Todos os cidadãos têm a mesma dignidade social e são iguais perante a lei.
2. Ninguém pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado, privado de qualquer direito ou isento de qualquer dever em razão de ascendência, sexo, raça, língua, território de origem, religião, convicções políticas ou ideológicas, instrução, situação económica, condição social ou orientação sexual.

Reconhecer a Relevância da Igualdade

Igualdade de Género



- ↪ A igualdade de género não apenas beneficia as mulheres, mas é fundamental para o desenvolvimento sustentável de uma sociedade;
- ↪ Ao eliminar barreiras e preconceitos, criamos ambientes onde todas as pessoas podem contribuir plenamente, independentemente do género, o que não só fortalece a coesão social, mas também impulsiona a inovação e o progresso.

Reconhecer a Relevância da Igualdade

Importância na Promoção de Sociedades Justas e Inclusivas:

Ao reconhecer a interseção entre interculturalidade e igualdade, podemos criar estratégias mais abrangentes e eficazes para promover sociedades justas, inclusivas e verdadeiramente igualitárias. Isso implica abordar não apenas as diferenças culturais, mas também as desigualdades sistêmicas que afetam diversos grupos dentro de uma sociedade.



Reconhecer a Relevância da Igualdade

Para refletir:

“Somos os Direitos que temos ou temos os Direitos que somos?”



3. Respeitar a diversidade cultural nos espaços académicos

Diversidade Cultural | de que falamos?



Diversidade Cultural | de que falamos?



Diversidade Cultural | de que falamos?



A diversidade cultural refere-se à presença de diferentes culturas coexistindo numa determinada sociedade, região ou comunidade, o que inclui uma variedade de características culturais, como a língua, os costumes, as tradições, as religiões, os valores, as normas sociais, a arte, a música e muitos outros.

Diversidade Cultural | de que falamos?



- ↳ A diversidade cultural reconhece e celebra a multiplicidade de perspectivas e experiências das pessoas, com base na sua origem étnica, histórica, religiosa, linguística e outras influências culturais;
- ↳ É um conceito importante, na medida em que nos permite entender a complexidade e a riqueza da sociedade humana.

Diversidade Cultural | de que falamos?

- ↪ A diversidade cultural pode ocorrer em diferentes níveis, desde a diversidade global, que abrange diferentes países e regiões, até a diversidade local, que se refere à coexistência de grupos culturais dentro de uma única comunidade;
- ↪ A promoção da diversidade cultural geralmente envolve o respeito, a tolerância e a valorização das diferenças culturais, visando a construção de sociedades mais inclusivas e justas.

Diversidade Cultural | de que falamos?

- ↪ É importante reconhecer que a diversidade cultural pode trazer benefícios significativos, como a promoção da criatividade, a compreensão mútua entre os povos e o enriquecimento das experiências de vida;
- ↪ No entanto, também pode levar a desafios e conflitos, especialmente quando não é gerida adequadamente;
- ↪ Portanto, a promoção do **diálogo intercultural** e o respeito pelas diferenças são essenciais para construir sociedades harmoniosas e sustentáveis.

Diversidade Cultural no espaço acadêmico

É um esforço contínuo que envolve a **consciencialização**, o **respeito** e a **celebração das diferenças culturais**.



Diversidade cultural nos espaços académicos

Respeitar a diversidade cultural nos espaços académicos é crucial para criar ambientes educacionais inclusivos, enriquecedores e que promovam o pleno desenvolvimento de todos/as os/as estudantes.



Diversidade cultural nos espaços académicos

Aqui se apresentam algumas práticas que podem ser adotadas para garantir o respeito à diversidade cultural, no espaço académico:

Currículo Inclusivo

- ↪ Integrar perspetivas e contribuições de diversas culturas nos currículos para oferecer uma visão mais abrangente e global do conhecimento;
- ↪ Incluir autores, cientistas e pensadores de diversas origens culturais nos materiais didáticos.

Diversidade cultural nos espaços académicos

Promover o Diálogo Intercultural

- ↪ Criar oportunidades para diálogo e discussão aberta sobre temas relacionados à diversidade cultural;
- ↪ Incentivar interações entre estudantes de diferentes origens por meio de projetos, grupos de estudo ou atividades extracurriculares.

Diversidade cultural nos espaços académicos



Sensibilidade Cultural para Educadores

- ↳ Proporcionar formação para docentes, discentes e profissionais sobre sensibilidade cultural, promovendo a compreensão das *nuances* culturais presentes na sala de aula;
- ↳ Incentivar professores/as a adaptar os seus métodos de ensino para atender às necessidades dos diversos alunos/as.

Diversidade cultural nos espaços acadêmicos



Suporte para Estudantes Internacionais

- ↪ Oferecer serviços de suporte específicos para estudantes internacionais, incluindo orientação cultural, assistência linguística e programas de adaptação à sociedade que acolhe;
- ↪ Criar ambientes que incentivem a interação entre estudantes locais e internacionais.

Diversidade cultural nos espaços académicos



Eventos Culturais e Celebrativos

- ↳ Organizar eventos que celebrem a diversidade cultural, como festivais, feiras ou semanas culturais;
- ↳ Incentivar a participação ativa de estudantes e funcionários/as em atividades que promovam o entendimento e a apreciação das diferentes culturas.

Diversidade cultural nos espaços académicos



Políticas Anti Discriminação

- ↳ Implementar e reforçar políticas institucionais que proíbam a discriminação com base em origem étnica, cultural, religiosa ou qualquer outra característica;
- ↳ Estabelecer procedimentos claros para lidar com casos de discriminação e preconceito.

Diversidade cultural nos espaços acadêmicos



Acessibilidade e Inclusão

- ↪ Garantir que os espaços acadêmicos sejam acessíveis a todos/as, tendo em consideração diferentes necessidades culturais e requisitos de acessibilidade;
- ↪ Oferecer recursos e serviços que atendam às diversas necessidades dos/as estudantes.

Diversidade cultural nos espaços acadêmicos



Representatividade em Liderança e Corpo Docente:

- Promover a diversidade na composição do corpo docente e na liderança acadêmica;
- Garantir que os/as estudantes possam identificar-se com modelos e autoridades acadêmicas de diferentes origens culturais.

Ao adotar essas práticas, as instituições acadêmicas podem criar um ambiente mais inclusivo, respeitador e enriquecedor, contribuindo para o desenvolvimento integral e equitativo de todos/as os/as estudantes, independentemente de sua origem cultural.

Diversidade Cultural nos espaços acadêmicos



Respeitar a diversidade cultural nos espaços acadêmicos | Dilema

↳ Um dos dilemas enfrentados é o equilíbrio entre a promoção da diversidade cultural e a garantia de um ambiente inclusivo e respeitador para todos/as. Por vezes, as diferenças culturais podem levar a mal entendidos, estereótipos ou até conflitos se não forem geridos adequadamente. Assim, destaca-se a importância de criar uma cultura institucional que valorize e promova ativamente a compreensão intercultural.

Diversidade Cultural nos espaços acadêmicos

Respeitar a diversidade cultural nos espaços acadêmicos | Dilema

- ↳ Por outro lado, a preservação da identidade cultural das pessoas dentro do ambiente acadêmico é outro ponto delicado. As políticas e práticas institucionais devem garantir que os/as estudantes possam expressar e praticar as suas culturas sem sentir-se marginalizados ou forçados a assimilar uma cultura predominante.
- ↳ O idioma também desempenha um papel crucial na diversidade cultural acadêmica. A barreira linguística pode ser um desafio para alguns/umas estudantes, exigindo estratégias eficazes para garantir que todos/as tenham igual acesso à aprendizagem.

Diversidade Cultural nos espaços académicos



Respeitar a diversidade cultural nos espaços académicos | Dilema

- ↪ A promoção da diversidade cultural não é apenas uma questão ética, mas também uma preparação para um mundo globalizado. Os estudantes que experimentam a diversidade cultural durante seus anos académicos estão mais bem equipados para colaborar em ambientes de trabalho globais e compreender as complexidades de uma sociedade diversificada;
- ↪ Para quem chega de um país diferente, é igualmente importante que se informe das leis, normas e costumes, de modo a perceber se os seus costumes, hábitos e tradições, de algum modo, não são aceites, por exemplo.

Diversidade Cultural nos espaços académicos



Respeitar a diversidade cultural nos espaços académicos | Dilema

Em suma, enquanto a diversidade cultural nos espaços académicos apresenta desafios, também oferece oportunidades significativas para o crescimento pessoal e intelectual. A gestão adequada da diversidade requer um compromisso contínuo com políticas inclusivas, programas de sensibilização cultural e uma abordagem proativa para superar os desafios que possam surgir. O objetivo final é criar um ambiente académico onde todas as pessoas se sintam **valorizadas, respeitadas** e capacitadas a **contribuir plenamente para a comunidade académica**.

Diversidade Cultural nos espaços académicos



Videos

https://www.youtube.com/watch?v=wQk17RPuhW8&ab_channel=CharlesDarwin

https://www.youtube.com/watch?v=ZdamsVNCyXc&ab_channel=eapnportugal

Diversidade Cultural nos espaços académicos



Para saber mais sobre o tema, sugere-se:

Guia para a prevenção e combate à discriminação racial nas escolas

<https://www.acm.gov.pt/documents/10181/233158/Guia-para-a-Preven%C3%A7%C3%A3o-e-Combate-%C3%A0-Discrimina%C3%A7%C3%A3o-Racial-nas-Escolas-2022.pdf/9b20c922-6214-4be1-91c5-7ed9b4141cfe?version=1.0&previewFileIndex=>

39 poemas contra o racismo

<https://www.dge.mec.pt/sites/default/files/DSPE/39poemasecontoscontraoracismo.pdf>

Racista, EU?

https://www.cidadaniaemportugal.pt/wp-content/uploads/recursos/comissao_europeia/Racista_%20eu.pdf

Alternativas

<https://rm.coe.int/portuguese-manual-alternativas/16808e95e3>

Referências

<https://rm.coe.int/16806f9aeb>

Obrigada pela vossa atenção !

form.marisolcarmelino@gmail.com

